

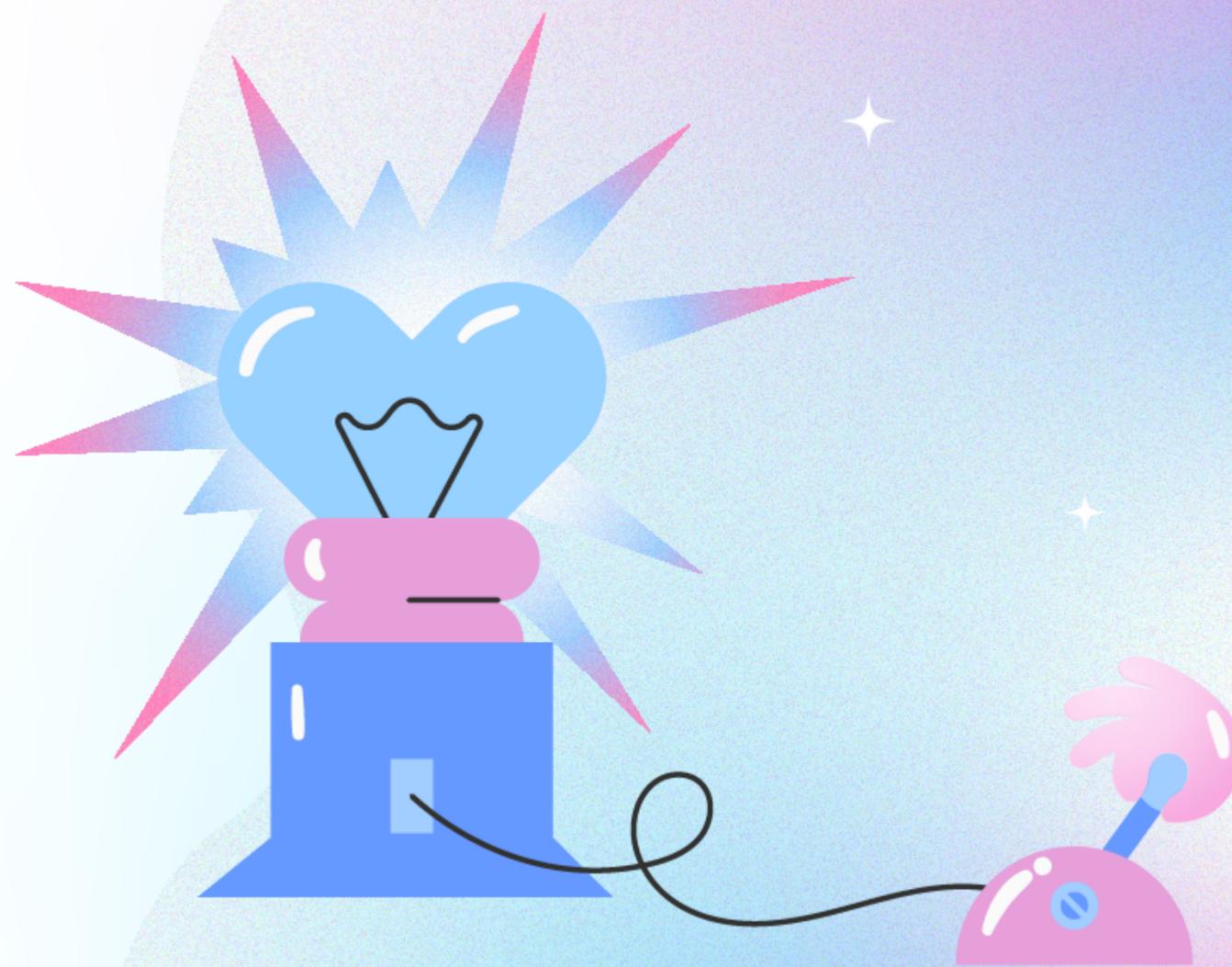
Conexão **RH**

edição

Dia do Cliente 2023



# HUMANIZAR O PRESENTE PARA COCRIAR O FUTURO





Conexão RH

edição

Dia do Cliente 2023



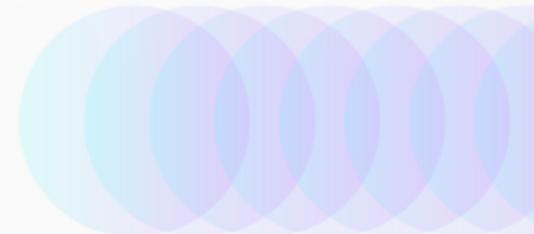
# Métodos Ágeis

para RH

# Gabriela Reis



- 15 anos de experiência, nas áreas de planejamento, estratégia, melhoria contínua e qualidade
- Formada em Administração de Empresas pela UCS
- MBA em Gestão Empresarial pela FGV
- Especialização em Gerenciamento de Processos
- Atuação em diversos projetos estratégicos, implementação de sistemas, novos parceiros e de novos produtos
- Professora de Desenvolvimento de Times Ágeis na FSG
- Profissional Agile Coach Certified - PACC
- Facilitadora e Agilista CSM
- Voluntária Projeto Pescar
- Hoje estou como Business Coach na Compartilhe Saúde

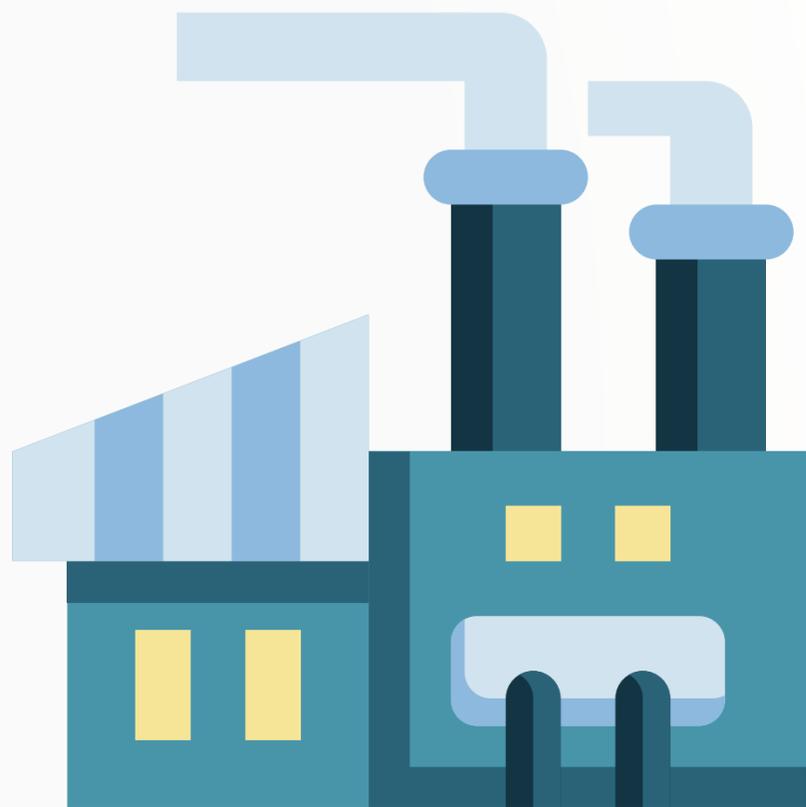


# Enquete!

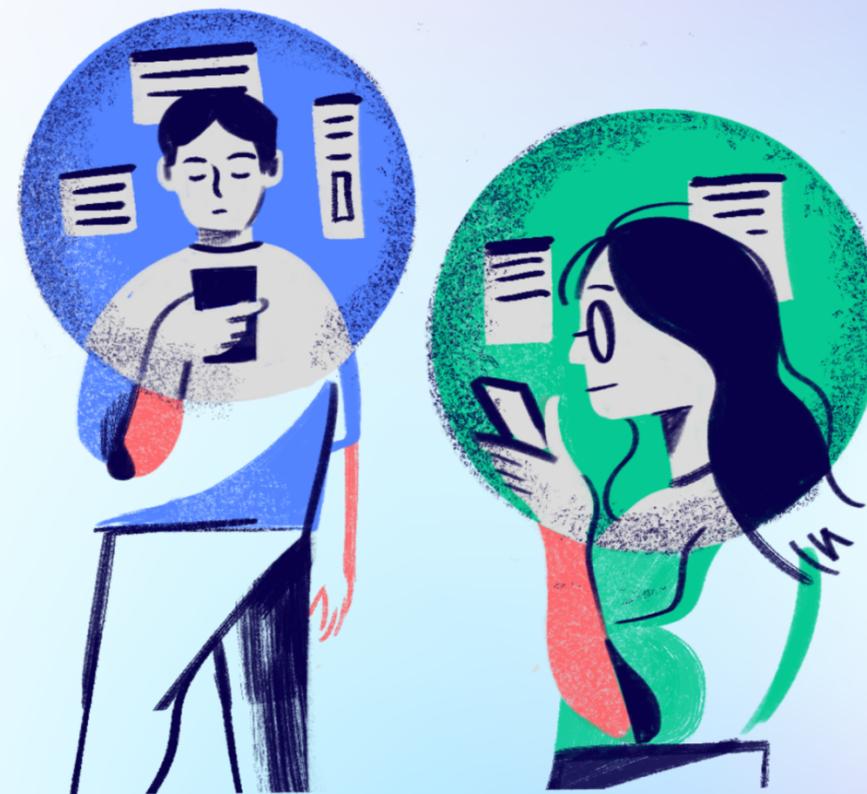
O quanto os termos “métodos ágeis”, “Transformação Ágil” ou “agilidade” são familiares pra você?

# Transformação Ágil

porque as organizações precisam disso?



Era Industrial

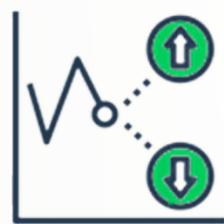


Era do conhecimento

# Transformação Ágil

porque as organizações precisam disso?

## MUNDO VUCA



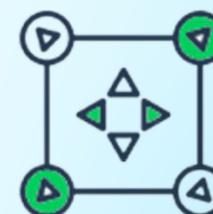
Volatility (Volatilidade)



Uncertainty (Incerteza)



Complexity (Complexidade)



Ambiguity (Ambiguidade)

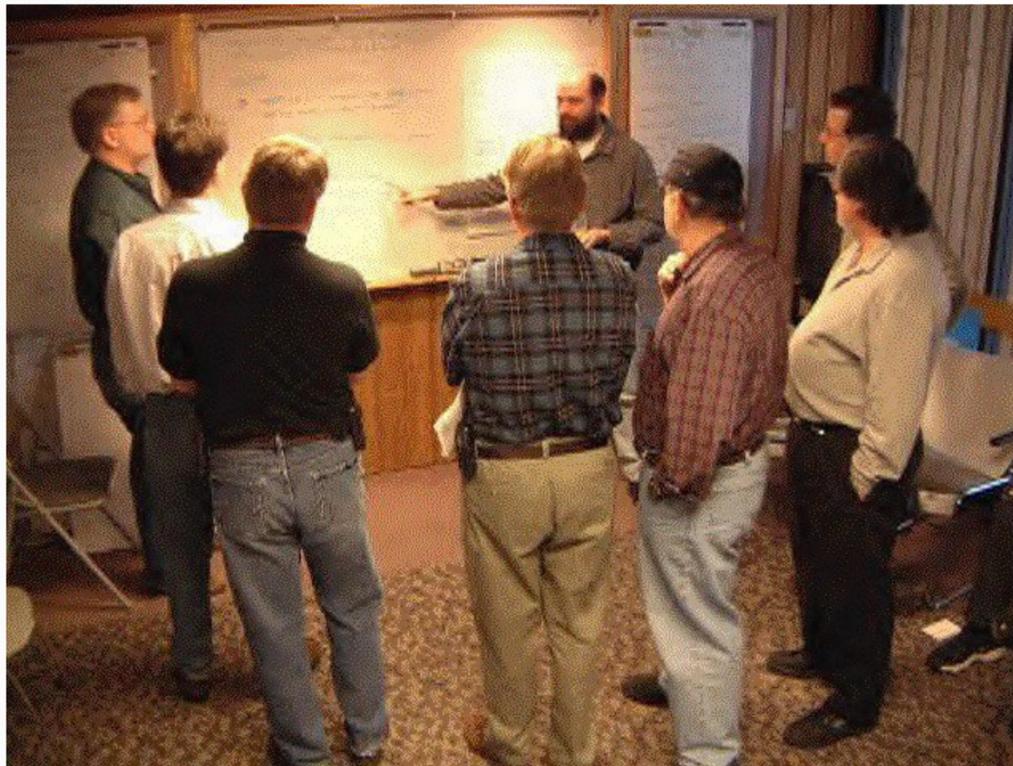
# Onde a Agilidade

entra nesse contexto?

**Abordagens Ágeis foram projetadas para ambientes complexos, incertos e que mudam rapidamente.**

# Onde a Agilidade

entra nesse contexto?



**Signatários do Manifesto  
Ágil 2001 - Agile Alliance**

## **Manifesto para Desenvolvimento Ágil de Software**

Estamos descobrindo maneiras melhores de desenvolver software, fazendo-o e ajudando outros a fazê-lo.  
Através deste trabalho passamos a valorizar:

**Indivíduos e interações** acima de processos e ferramentas  
**Software funcional** em vez de documentação abrangente  
**Colaboração do cliente** sobre negociação de contrato  
**Responder à mudança** em vez de seguir um plano

Ou seja, embora haja valor nos itens da direita, valorizamos mais os itens da esquerda.

**<https://agilemanifesto.org/>**

# A mentalidade ágil

em resumo

**foco na entrega de valor**

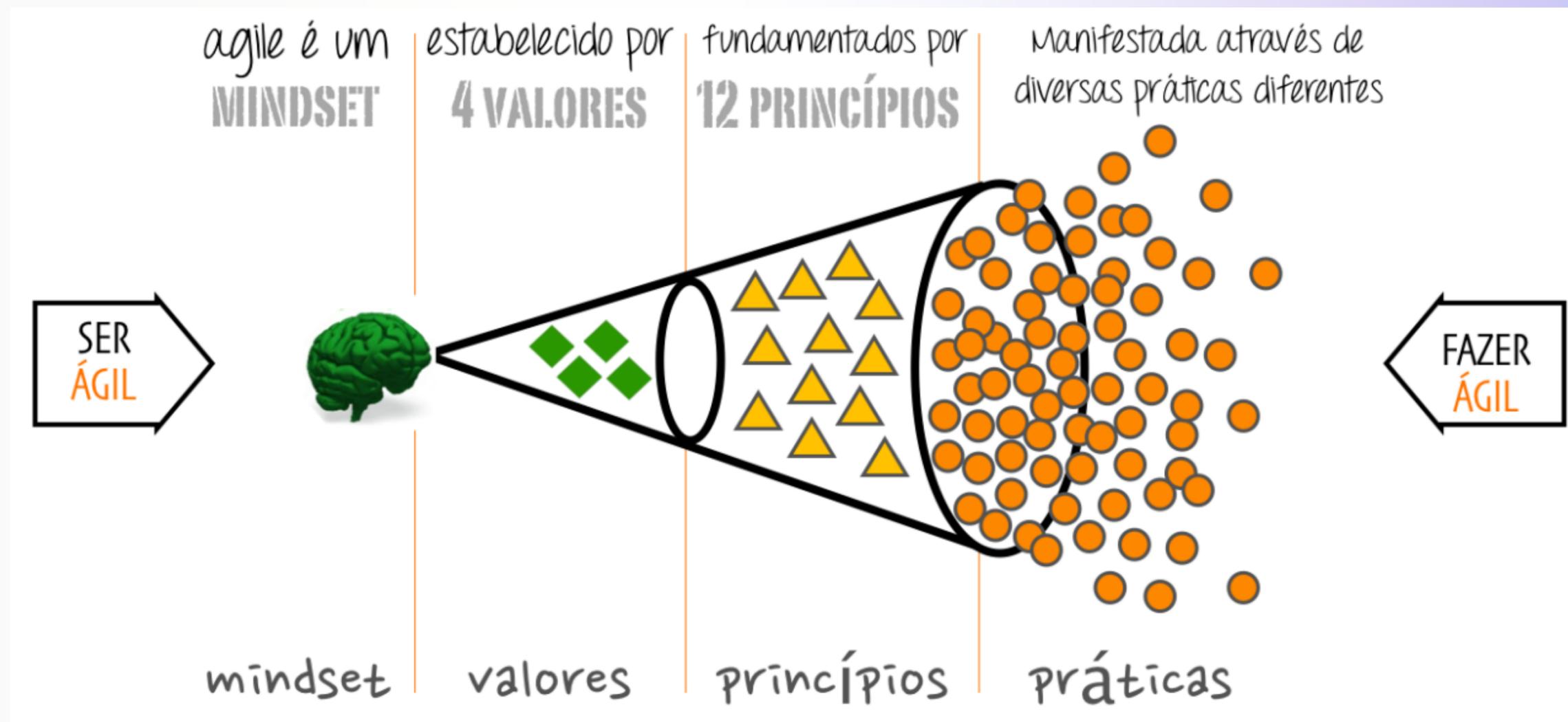


- evitar desperdícios
- correção rápida de rota
- maior produtividade
- satisfação do cliente
- produto gerando valor
- time to market
- motivação da equipe

**Agilidade é mais sobre  
adaptação do que  
rapidez.**

# Vamos fazer ágil!

afinal agilidade resolve o problema



**Pegar as melhores práticas do mercado e “instalá-las” na sua empresa não funciona.**

# O modelo de transformação

Quais são as  
minhas dores?



Estado atual

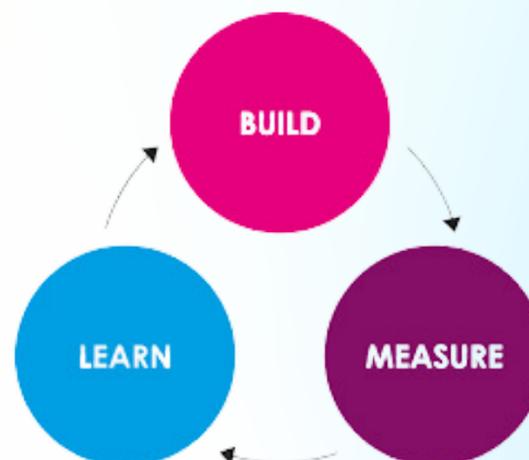


Adoção de métodos,  
frameworks,  
experimentação e  
adaptação ao  
contexto

Onde queremos  
chegar?



Estado futuro desejado



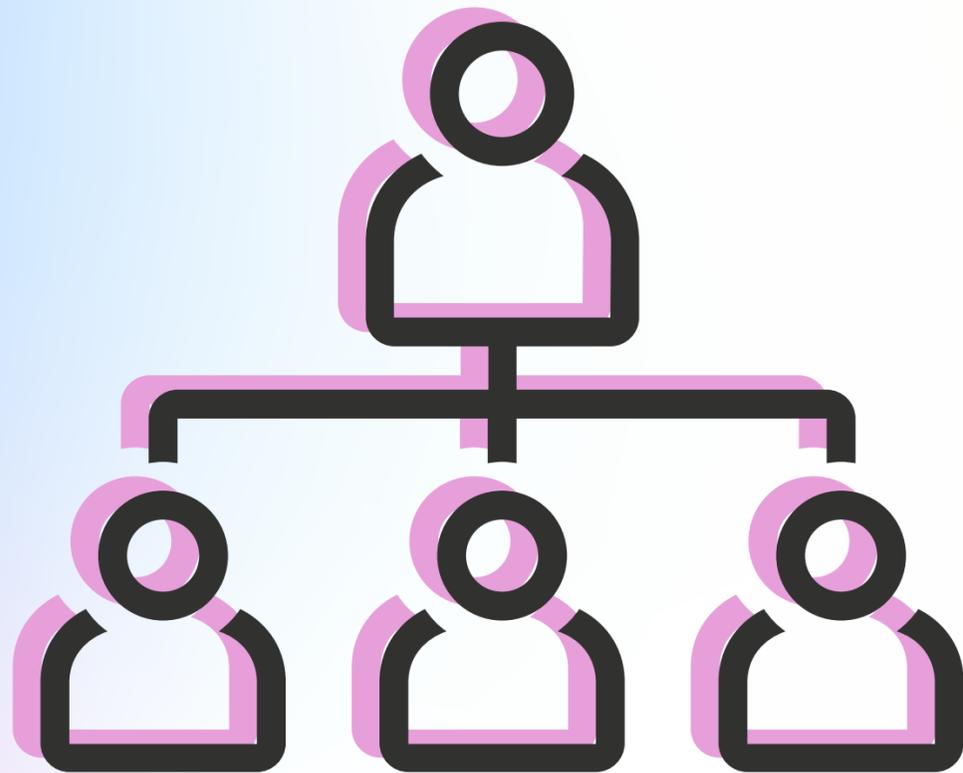


# o RH como agente de mudanças

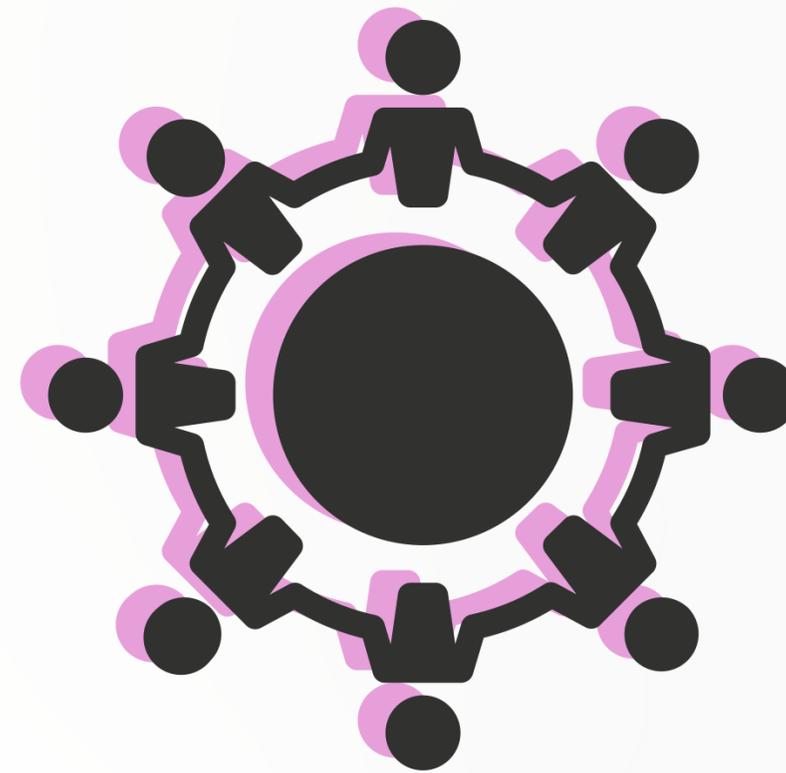
entender, aplicar e apoiar

# Organizações ágeis

e seus sistemas organizacionais



**Sistema Organizacional  
Hierarquizado**



**Sistema Organizacional  
Ágil**

**Nenhuma mudança  
é rápida e indolor.**

"Leitura indispensável para quem deseja liderar com sucesso uma empresa, uma comunidade ou um país. Aprender a pensar em sistemas é alfabetizar-se para se tornar agente das mudanças." – HUNTER LOVINS, ambientalista e escritora

## Pensando em sistemas

*Como o pensamento sistêmico pode ajudar a resolver os grandes problemas globais*

Donella H. Meadows

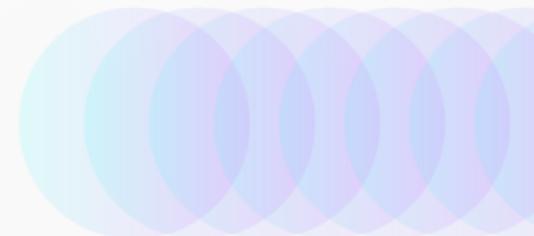
*Editado por Diana Wright,  
Sustainability Institute*

MAIS  
DE 500 MIL  
LIVROS  
VENDIDOS

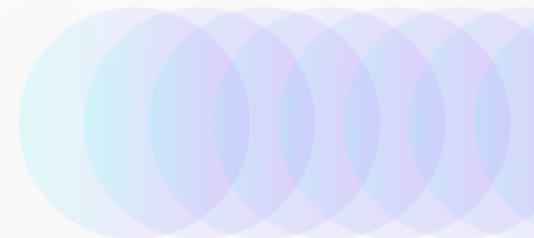


# Organizações são sistemas complexos

**Ao incorporar novos métodos estamos fazendo um esforço para uma mudança no sistema da organização.**



**“O quanto a gente sabe hoje em dia é menos importante do quanto a gente está aprendendo, porque saber é uma condição estática e o mundo é muito louco.” Murilo Gun**





Con e xão RH

edição

Dia do Cliente 2023



# MUITO OBRIGADA!



