

[ eSOCIAL • FASE 2 ]

## 5 passos para percorrer o trajeto mais fácil

Neste caminho com obstáculos, ganha quem ultrapassar a barreira do conhecimento. Que tal se preparar?

### Início Fase 2

#1

#### 1º PASSO: TRABALHADORES INFORMADOS NO ESOCIAL

Antes mesmo de iniciar o percurso, é preciso conhecer um pouco mais sobre o trajeto e possíveis obstáculos. Por isso, o primeiro passo para a Fase 2 do eSocial é identificar os trabalhadores que devem ser informados – com ou sem vínculo de emprego – e todos os eventos que compõem a fase. Evite surpresas no caminho!

[Saiba como aqui.](#) >

#3

#### 3º PASSO: CONSISTÊNCIA DAS INFORMAÇÕES CADASTRAIS

Com o mapa do percurso em mãos, está na hora de checar os equipamentos. Afinal, antes de partir é preciso conferir se estamos bem estruturados. Por isso, o terceiro passo é identificar se todos os campos exigidos pelo eSocial estão completos e validar se as informações inseridas estão corretas. Fique atento!

[Certifique-se aqui!](#) >

#5

#### 5º PASSO: IMPACTOS NAS ROTINAS DE RH

Já com o pé na estrada, é possível iniciar a geração dos eventos não periódicos, obedecendo a ordem cronológica e possíveis mudanças nas rotinas de RH, a partir da Fase 2: eventos recorrentes.

[Saiba como aqui e boa caminhada!](#) >



#### 2º PASSO: QUALIFICAÇÃO CADASTRAL EM LOTE

Após estudar o caminho, é preciso traçar o melhor trajeto, ou seja, escolher as alternativas mais rápidas e acessíveis, assim como na Qualificação Cadastral em lote, em que o empregador é capaz de identificar possível divergências entre os cadastros internos. A qualificação em lote permite maior agilidade, assim como o caminho escolhido.

[Saiba mais aqui.](#) >

#### 4º PASSO: AFASTAMENTOS

Última observação antes da largada: entender quais afastamentos devem ser informados, seguindo a Tabela 18 do eSocial. Depois disso, podemos seguir viagem!

[Entenda mais aqui.](#) >

### Fim da Fase 2

## Precisa de ajuda?

Ligue: (54) 3026.9000 ou entre em contato pelo e-mail [cvm@metadados.com.br](mailto:cvm@metadados.com.br)